

LE TRIMESTRIEL DE L'EMPLOI 2026

TRIMESTRE 1

SOUS L'EGIDE DE M. NASSOURADINE ABAKAR KESSOU,
DIRECTEUR DE L'ONAPE

INTRODUCTION

Le présent bulletin statistique du marché de l'emploi au Tchad porte sur le premier trimestre de l'année 2026. Il a pour objectif de fournir une analyse des principaux indicateurs du marché du travail, notamment le taux de demandeurs d'emploi enregistré, le taux d'emploi au niveau du secteur privé au Tchad, le taux d'insertion via les différents dispositifs de l'ONAPE, ainsi que les tendances observées dans la dynamique de l'emploi par sexe, âge et secteur d'activité.

MÉTHODOLOGIE

La méthodologie d'accès aux données pour la production de ce bulletin s'appuie sur les sources administratives c'est-à-dire des données issues des activités courantes de l'ONAPE sur l'ensemble du territoire via les agences implantées dans toutes les provinces et à N'Djamena.

La Division s'est appuyée sur les points focaux installés dans chaque agence qui sert de relai statistique auprès de l'agence.

Les données sont collectées manuellement à travers des fiches mises à la disposition de ces points focaux pour les collectes mensuelles des données.

Période de collectes : Du 02 Janvier au 31 Mars 2026

SIGLE :

- GADE : Guichet d'Appui aux Diplômés sans Expériences ;
- GAE : Guichet Auto-Emploi ;
- GCA : Guichet Crédit Agricole ;
- GRES : Guichet pour la Recherche d'Emploi Salarié ;
- ONAPE : Office National pour la Promotion de l'Emploi.

SYNTHÈSE DES PRINCIPAUX INDICATEURS

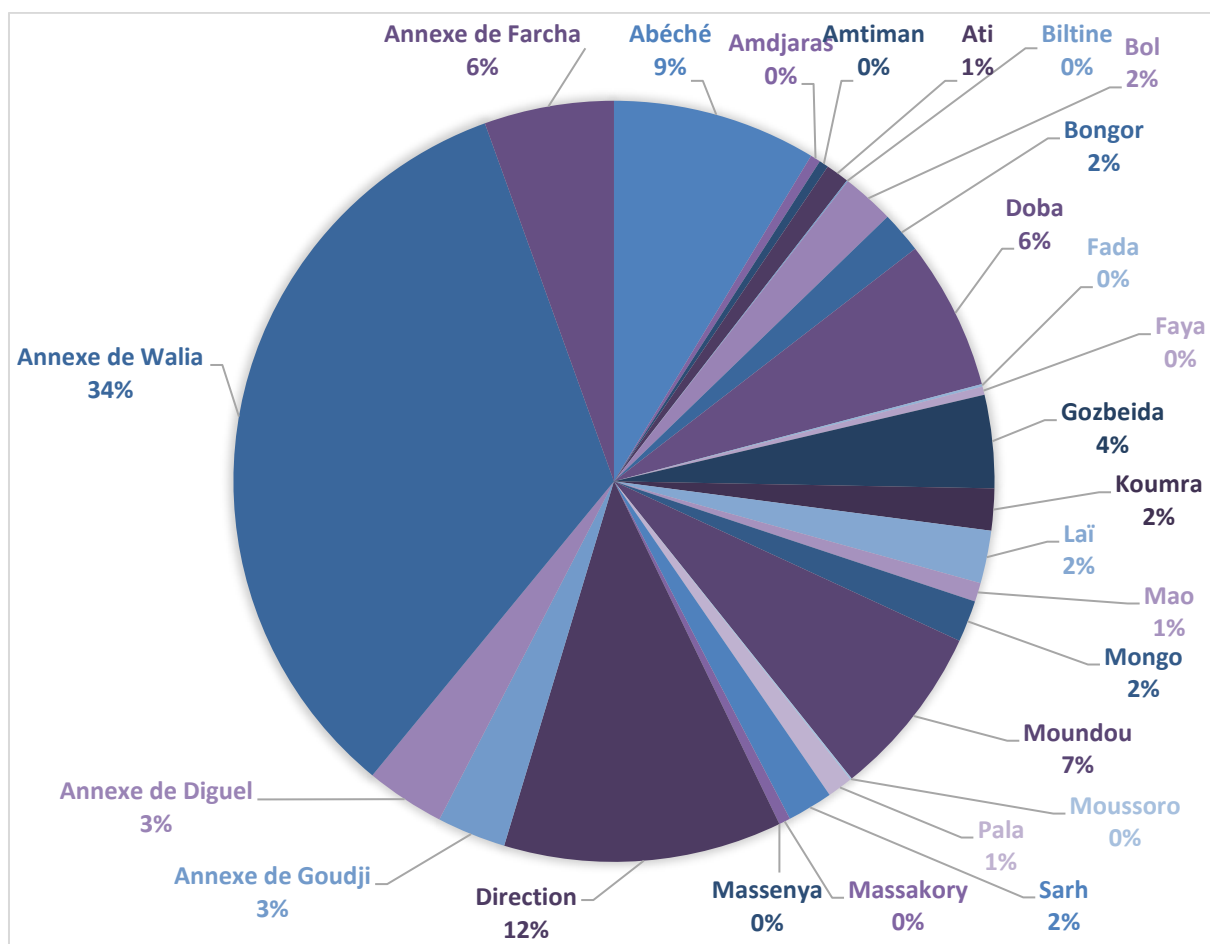
Indicateurs	Effectif
Nombre des Chercheurs d'Emploi Inscrits	6284
Nombre d'Offres d'Emploi disponibles	534
Nombre Total des Chercheurs d'Emploi Insérés dont :	965
• Placements effectués à travers l'intermédiation	407
• Porteurs de projets financés via le GAE	100
• Chercheurs d'emploi insérés en stage pré-emploi via le GADE	88
• Chercheurs d'emploi insérés à travers des formations de reconversion	370
Nombre des Contrats Visés	1 957
Nombres des Autorisations d'Emploi Accordées	1 203

1- STATISTIQUES DES DEMANDEUR D'EMPLOI ENREGISTRES AU T1 2026

Agence	Genre	Janvier	Février	Mars	Total T1	%Total T1
Abéché	M	93	177	157	427	8.67
	F	19	39	40	98	
	T	112	236	197	545	
Amdjaras	M	6	0	17	23	0.43
	F	3	0	1	4	
	T	9	0	18	27	
Amtiman	M	22	0	0	22	0.40
	F	3	0	0	3	
	T	25	0	0	25	
Ati	M	19	17	15	51	0.99
	F	13	1	7	21	
	T	22	18	22	62	
Biltine	M	3	0	0	3	0.05
	F	0	0	0	0	
	T	3	0	0	3	
Bol	M	0	71	41	112	2.23
	F	0	15	13	28	
	T	0	86	54	140	
Bongor	M	11	50	17	78	1.77
	F	1	16	16	33	
	T	12	66	33	111	
Doba	M	16	112	142	270	6.35
	F	10	57	62	129	
	T	26	169	204	399	
Fada	M	2	3	2	7	0.11
	F	0	0	0	0	
	T	2	3	2	7	
Faya	M	0	6	6	12	0.35
	F	0	7	3	10	
	T	0	13	9	22	
Gozbeida	M	27	0	141	168	3.95
	F	12	0	68	80	
	T	39	0	209	248	
Koumra	M	22	21	21	64	1.78
	F	5	23	20	48	
	T	27	44	41	112	
Läï	M	100	11	6	117	2.24
	F	10	11	3	24	
	T	110	22	9	141	
Mao	M	7	15	16	38	0.80
	F	4	1	7	12	
	T	11	16	23	50	
Mongo	M	20	38	21	79	1.77

	F	7	18	7	32	
	T	27	56	28	111	
Moundou	M	117	104	97	318	7.38
	F	50	70	26	146	
	T	167	174	123	464	
Moussoro	M	0	3	0	3	0.08
	F	0	2	0	2	
	T	0	5	0	5	
Pala	M	15	23	8	46	1.07
	F	7	7	7	21	
	T	22	30	15	67	
Sarh	M	20	34	26	80	1.94
	F	9	21	12	42	
	T	29	55	38	122	
Massakory	M	5	14	6	25	0.49
	F	2	1	3	6	
	T	7	15	9	31	
Massenya	M	0	0	0	0	0.00
	F	0	0	0	0	
	T	0	0	0	0	
Direction	M	130	291	153	574	11.82
	F	30	85	54	169	
	T	160	376	207	743	
Annexe de Goudji	M	51	50	31	132	2.93
	F	27	14	11	52	
	T	78	64	42	184	
Annexe de Diguel	M	0	85	79	164	3.36
	F	0	24	23	47	
	T	0	109	102	211	
Annexe de Walia	M	349	503	478	1330	33.55
	F	227	283	268	778	
	T	576	786	746	2108	
Annexe de Farcha	M	100	90	78	268	5.51
	F	42	20	16	78	
	T	142	110	94	346	
TOTAL	M	1135	1718	1558	4411	70.19
	F	481	715	667	1863	29.65
	T	1606	2453	2225	6284	100.00

Graphique 1 : Taux d'enregistrement des demandeurs d'emploi au premier trimestre 2026



A la lecture ce camembert, l'Annexe de Walia à elle seule a enregistré 34% des demandeurs d'emploi sur l'ensemble d'enregistrement. Elle est suivie par la Direction, Abéché et Moundou (12%, 9%, 7%) respectivement.

Il est à remarquer qu'une prédominance masculine avec un taux de 70% de l'effectif total.

Comparatif au premier semestre 2025

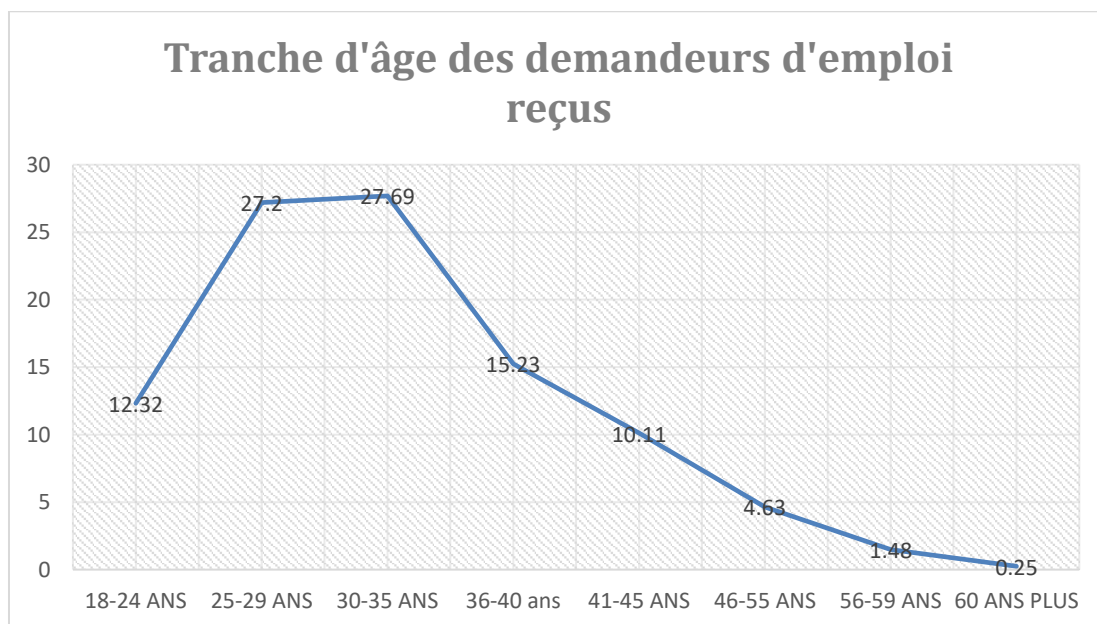
TOTAL 2025 au S1	2720	1908	4628
TOTAL 2026 au T1	4411	1863	6284

Comme nous pouvons voir dans ce petit tableau, le nombre total d'enregistrement des demandeurs d'emploi au premier trimestre 2026 dépasse largement celui du premier semestre 2025. Ce qui traduit la mise en œuvre effective des mesures prises par l'ONAPE en ce qui concerne l'application stricte des textes en vigueur.

Caractéristiques socio-démographiques des demandeurs d'emploi enregistrés au T1 2026

Tranche d'âge		Janvier	Février	Mars	Total	% T
18-24 ANS	M	111	209	192	512	12.32
	F	59	91	112	262	
	T	170	300	304	774	

25-29 ANS	M	311	472	404	1187	27.20
	F	134	217	171	522	
	T	445	689	575	1709	
30-35 ANS	M	313	506	415	1234	27.69
	F	131	184	192	507	
	T	445	688	607	1740	
36-40 ans	M	212	228	230	670	15.23
	F	65	111	111	287	
	T	277	339	341	957	
41-45 ANS	M	116	187	170	473	10.11
	F	40	66	61	167	
	T	151	253	231	635	
46-55 ANS	M	56	71	102	229	4.63
	F	28	12	22	62	
	T	84	83	124	291	
56-59 ANS	M	19	23	24	66	1.48
	F	14	6	7	27	
	T	33	29	31	93	
60 ANS PLUS	M	2	2	11	15	0.25
	F	0	0	1	1	
	T	2	2	12	16	
TOTAL	M	1135	1704	1548	4387	100.00
	F	471	698	677	1846	
	T	1606	2453	2225	6284	



De ce graphique, il est clair que la plus grande partie des demandeurs d'emploi sont des jeunes de la tranche d'âge de 25-35 ans (55% d'effectif général) et ce chiffre dégringole progressivement au fil des âges et devient quasi faible au-delà de 55ans.

2- CARACTERISTIQUE DES OFFRES D'EMPLOI RECUES AU PREMIER TRIMESTRE 2026

RECAPITULATIF DES OFFRES RECUES PAR BRANCHES D'ACTIVITES AU T1 2026

Branches d'Activités	Nombre des offres reçues et les postes ouverts				% T1
	Janvier	Février	Mars	Total T1	
Agriculture/Élevage/Sylviculture	7	2	6	15	2.81
Electricité, Eau et Gaz	2	3	9	14	2.62
Bâtiments et Travaux Publics	4	5	9	18	3.37
Industries Extractives	0	0	0	0	0.00
Industries Manufacturières et Transformations	1	1	4	6	1.12
Informatiques, Communication et Télécoms	4	5	13	22	4.12
Commerces, Hébergement, Restauration et Tourisme	3	7	9	19	3.56
Banque et Assurance	7	11	12	30	5.62
Transports, Entrepôts et Transit	16	11	27	54	10.11
Santé Humaine	20	7	10	37	6.93
Humanitaire et Social	18	12	27	57	10.67
Santé Animale et Végétale	0	0	2	2	0.37
Education	1	4	10	15	2.81
Recherche, Prospection et Exploitation Pétrolière et Minière	0	0	0	0	0.00
Administration Publique	33	45	32	110	20.60
Autres Services	18	25	21	64	11.99
Total Offres reçues	134	138	191	463	
Total Postes Ouverts	152	165	217	534	100.00

Pour ce premier trimestre, nous avons reçu **463 offres d'emploi pour 534 postes disponibles** sur l'ensemble du territoire national.

Ces offres proviennent pour la plupart des branches d'activités du **Transport, Entrepôts et Transit, des Activités humanitaires et sociales, des Services de l'Administration Publique et d'Autres Services Non Classés**. Elles constituent à elles seules plus de la moitié des offres reçues durant ce premier trimestre.

3- STATISTIQUE DES PLACEMENTS DIRECTS DES DEMANDEURS D'EMPLOI AU PREMIER TRIMESTRE 2026

AGENCE	a) Insertion via les Services d'Intermédiation de l'ONAPE			
	JANVIER	FEVRIER	MARS	TOTAL
ABECHE	0	0	0	0
AMDJARASS	0	0	0	0
AMTIMAN	0	0	0	0
ATI	0	0	0	0
BILTINE	0	0	0	0
BOL	0	0	0	0

BONGOR	0	0	4	4
DIGUEL	0	0	0	0
DIRECTION	3	8	38	49
DOBA	0	0	0	0
FADA	0	1	0	1
FARCHA	10	5	2	17
FAYA	0	0	0	0
GOUDJI	8	2	2	12
GOZ-BEIDA	0	0	0	0
KOUMRA	0	0	0	0
LAI	0	0	0	0
MAO	0	0	0	0
MASSAKORY	0	0	0	0
MASSENYA	0	0	0	0
MONGO	0	1	1	2
MOUNDOU	0	0	0	0
MOUSSORO	0	1	0	1
PALA	0	0	0	0
SARH	0	0	0	0
WALIA	0	0	0	0
TOTAL	21	18	47	86

Ce tableau traduit les efforts de l'ONAPE en matière d'insertion. Il est à remarquer qu'à travers ses services d'intermédiation à N'Djamena ou dans ses agences provinciales, l'ONAPE arrive à quand-même insérer les jeunes chercheurs d'emploi bien que ce taux soit faible par rapport à une forte demande.

b) Insertions dénombrée par le Service de Visa de Contrat			
Société	CDD	CDI	Total
TCHAD ENGINEERING SERVICE	22	0	22
CORIS BANK	4	2	6
LYCEE COLLEGE MUSTAKHBAL WA RADJA	0	8	8
SIMATRAC	10	0	10
CARITAS	11	6	17
SECOURS ISLAMIQUE France	6	0	6
ATTIDJARI BANK	1	4	5
CNPC	0	5	5
NRC	1	0	1
LA STAR NATIONAL SA	0	2	2
INTERSOS	0	1	1
HUMANITE INCLUSION HI	0	8	8
MSF WACA	16	0	16
ENFANTS DU MONDE	3	2	5
CELIAF	0	1	1
AIRTEL	6	0	6
SAFITEL	4	6	10
ALERTE SANTE	0	1	1
STAR VIE SA	2	0	2

WORLD VISION	2	2	4
ASTBEF	0	1	1
MSF Espagne	20	2	22
MANARA TV	0	7	7
RADISSON BLU	18	1	19
AFRIJEUX	0	1	1
SWISSAIDE	0	11	11
MSF SUISSE	8	11	19
ORABANK TCHAD	1	5	6
SOS VILLAGE D'ENFANTS	1	1	2
MSF/France	63	0	63
STAR NATIONAL	1	1	2
STATE	0	4	4
CONCERNE WORLDWAIDE	1	0	1
ANADER	1	0	1
ACRA	0	8	8
SOLIDARITE INTERNATIONAL	1	0	1
ESSOR	0	2	2
TCHAD MINING BUSINESS	7	0	7
ASSOCIATION HELP-TCHAD POUR LE DEVELOPPEMENT	0	7	7
SONEXO	0	1	1
TOTAL	210	111	321

Pour ce tableau ci-dessus, les retours des employeurs sur la situation des recrutements au sein de leurs entreprises par la récupération des cartes du chercheur d'emploi permettent ainsi à l'Office de cerner les situations d'embauches faites en dehors du service d'intermédiation. Ces jeunes pour la plupart procèdent à des candidatures spontanées tout en joignant leur carte ONAPE pour se faire valoir auprès de ce potentiel employeur.

Sur cet effectif, **210 ont reçu un CDD et 111 un CDI pour un total de 321 emplois déclarés** au premier trimestre 2026.

Ces insertions dénombrées constituent **un taux de 16,4% par rapport au total des contrats visés par l'office.**

INSERTIONS PAR SEXE	NOMBRE	%
HOMMES	241	75%
FEMMES	80	25%
TOTAL	321	100%

Naturellement les hommes y prédominent comme nous pouvons constater sur ce tableau ci-dessus avec **75% des hommes et 25% de femmes.**

c) Formations-Insertions en Métiers

MODULES DE FORMATIONS EN METIERS	GENRE		
	M	F	T
Métiers d'Artisans Techniciens en Gestion des Produits Pétroliers	80	20	100
Initiation à l'Informatique	10	10	20
Pâtisserie, Restauration	8	42	50
Total	98	72	170

Ces trois formations insertions ont vu la participation de **170 bénéficiaires dont 57% des hommes et 43% de femmes**.

Nous pouvons constater que l'ONAPE encourage la participation de la gent féminine à part égale dans l'organisation de ces formations à l'endroit des demandeurs d'emploi.

SYNTHESE DES INSERTIONS AU COURS DU PREMIER TRIMESTRE 2026 (T1 2026) :

Insertion via l'intermédiation	Insertion via les Formations de Reconversion	Insertion en Stage Pré-emploi via GADE	Insertion des Porteurs de Projets Via GAE	Total Des Insertions pour le trimestre T1	Taux d'Insertion par rapport aux demandes reçues au T1
407	370	88	100	965	15,35%

A la lecture de ce tableau, il faut comprendre que le nombre total des insertions faites pour ce trimestre est constituée du nombre des chercheurs d'emploi insérés à travers les services de l'intermédiation, le nombre des jeunes diplômés insérés en stage pré-emploi à travers le Guichet d'Appui aux Diplômés sans Expérience (GADE), les porteurs de projets financés par le Guichet Auto-Emploi, ainsi que les bénéficiaires des formations de reconversion professionnelle. Le cumul de toutes ces insertions nous donne 965 insertions. Ce qui nous permet d'avoir un taux d'insertion de 15,35% par rapport à la demande cumulée au cours de ce même trimestre.

Comparativement au premier Semestre (S1) 2025, le taux d'insertion pour ce premier trimestre 2026 a eu une nette amélioration par rapport l'année passée (15,35% en un seul trimestre contre 9% pendant tout un semestre).

4- CARACTERISTIQUES DES CONTRATS VISES AU PREMIER TRIMESTRE 2026

Tableau 1 : Récapitulatif des contrats visés par l'ONAPE au premier trimestre 2026

Secteur d'Activité	Sexe			%
	F	M	Total	
Administration	30	78	108	5.52
Agriculture	1	13	14	0.72
Banque, Assurance, et Microfinance	45	87	132	6.75
BTP	1	20	21	1.07
Commerce et Négoce	4	4	8	0.41
Education	2	16	18	0.92
Electricité, Gaz et Energie renouvelable	9	28	37	1.89
Exploitation et Recherche Pétrolière et Minière	6	38	44	2.25
Humanitaire	256	661	917	46.86
Industrie de Transformation et Fabrication	2	15	17	0.87
Industrie Extractive	12	151	163	8.33
Jeux et Loisirs	1	1	2	0.10

Organisation Associative	35	34	69	3.53
Restauration & Hébergement	30	85	115	5.88
Santé Publique	21	26	47	2.40
Service Appui-Conseil aux Entreprises	12	73	85	4.34
Service de Maintenance et Equipement	3	21	24	1.23
Télécoms	25	101	126	6.44
Transport & Logistic	5	5	10	0.51
Total Général	500	1457	1957	100.00

Pour ce premier trimestre, il est à remarquer que l'ONAPE a visé 1957 contrats **dont 74% de ces contractuels sont des hommes contre 26% des femmes.**

Les secteurs à fort taux d'emploi sont **les activités humanitaires et sociales** qui à elles seules font **46,86% du total des emplois déclarés.**

Tableau 2 : Récapitulatif par Type de contrat et par Genre

Type de Contrat	Sexe			
	F	M	Total	% Total
CDD	322	817	1139	58%
CDI	178	640	818	42%
Total	500	1457	1957	100
% Total	25%	75%	100	

Pour ce qui est des types de contrats, **58% des contrats visés sont CDD contre 42% CDI.** Il n'y a pas eu des cas de contrats d'apprentissages au cours de ce trimestre.

Tableau 3 : Récapitulatif des contrats par Secteur d'Activité selon les Formes de contrat

Secteur d'Activité	Type de Contrat			
	CDD	CDI	Total	%Total
Administration	5	103	108	5,5%
Agriculture		14	14	0,7%
Banque, Assurance, et Microfinance	71	61	132	6,7%
BTP		21	21	1,1%
Commerce et Négoce	5	3	8	0,4%
Education		18	18	0,9%
Electricité, Gaz et Energie renouvelable	16	21	37	1,9%
Exploitation et Recherche Pétrolière et Minière	27	17	44	2,2%
Humanitaire	720	197	917	46,8%
Industrie de Transformation et Fabrication	2	15	17	0,8%
Industrie Extractive	107	56	163	8,3%
Jeux et Loisirs		2	2	0,1%
Organisation Associative	68	1	69	3,5%
Restauration & Hébergement	8	107	115	5,9%
Santé Publique	20	27	47	2,4%
Service Appui-Conseil aux Entreprises	25	60	85	4,3%

Service de Maintenance et Equipement	16	8	24	1,2%
Télécoms	47	79	126	6,5%
Transport & Logistic	2	8	10	0,5%
Total	1139	818	1957	100

NB : Il faut se dire que ces contrats visés sont des contrats des employés nationaux.

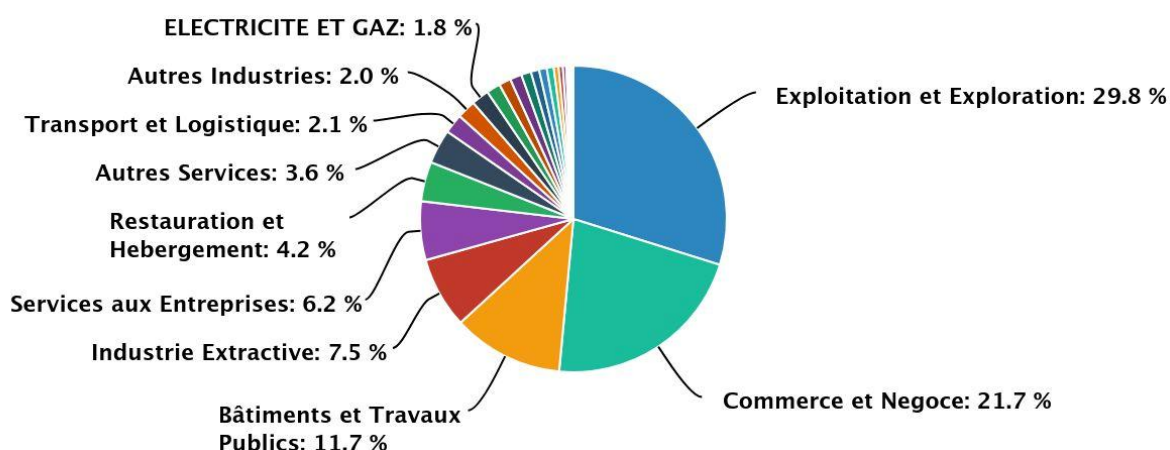
5- STATISTIQUE DES AUTORISATIONS D'EMPLOI AU PREMIER TRIMESTRE 2026

Tableau 1 : Récapitulatif des autorisations d'emploi demandées et celles accordées au premier trimestre 2026

STATUT DES AUTORISATION D'EMPLOI	MOIS			
	Janvier	Février	Mars	Total
Autorisation d'Emploi Demandées	464	391	402	1257
Autorisation d'Emploi Accordées	427	312	464	1203

Au vu de ce tableau, nous pouvons clairement voir que le nombre des autorisations d'emploi est approximatif au nombre des autorisations délivrées. Ce qui veut dire qu'il y'a moins de cas de rejet au niveau de la constitution des dossiers. Ce qui veut dire que les employeurs comprennent déjà le processus et respectent scrupuleusement cette procédure.

Répartition des AE par Secteur d'activité



Pour ce qui est des secteurs d'activités, nous voyons à partir de ce graphique ci-dessus que la plupart des demandes proviennent des entreprises du **secteur d'Exploitation et Exploration Pétrolière et Minière (29,8%)** ainsi que des structures du domaine des Commerces et

Négoce (21,7%). Le BTP aussi émet des demandes considérables des mains d'œuvres étrangères.

6- STATISTIQUES DES ACTIVITES EN LIEN AVEC LE DEVELOPPEMENT DE COMPETENCES POUR L'EMPLOYABILITE DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Pour ce trimestre les activités en lien avec le développement des compétences des jeunes pour faciliter leur employabilité sur le marché de l'emploi sont centrées sur les animations des ateliers de Techniques de Recherche d'Emploi (TRE) réalisés dans la plupart des agences provinciales tout comme à N'Djamena.

Ci-dessous un récapitulatif de cette activité d'animation des TRE au premier trimestre.

Agence	Janvier	Février	Mars	Total
ABECHE	0	0	0	0
AMDJARASS	0	0	0	0
AMTIMAN	0	0	0	0
ATI	20	5	15	40
BILTINE	0	0	0	0
BOL	0	9	0	9
BONGOR	15	0	0	15
DIGUEL	0	0	0	0
DIRECTION	0	100	50	150
DOBA	15	0	16	31
FADA	11	0	10	21
FARCHA	0	0	0	0
FAYA	0	0	12	12
GOUDJI	0	0	0	0
GOZ-BEIDA	0	0	0	0
KOUMRA	20	0	0	20
LAI	0	9	15	24
MAO	0	0	15	15
MASSAKORY	0	0	0	0
MASSENYA	0	0	0	0
MONGO	0	0	0	0
MOUNDOU	0	0	0	0
MOUSSORO	0	0	0	0
PALA	0	10	0	10
SARH	0	0	12	12
WALIA	0	0	15	15
Total	81	133	160	374

Comme nous pouvons voir, bons nombres des agences ont réalisé cette activité d'animation des ateliers de techniques de recherche d'emploi à l'endroit des jeunes diplômés afin d'augmenter leur chance de recrutement sur le marché de l'emploi. Pour ce faire, **374 jeunes diplômés constitués majoritairement des hommes** ont bénéficié de cet accompagnement sur l'ensemble du territoire.

Pour ce qui est des formations de reconversions professionnelles (formations en métiers), trois formations ont été réalisées au cours de ce trimestre dont le récapitulatif est décliné dans le tableau suivant :

7- LES GUICHETS SPÉCIFIQUES DE L'ONAPE

L'ONAPE possède en son sein quatre (4) guichets spécifiques dédiés à mieux accompagner les jeunes demandeurs d'emploi sur l'ensemble du territoire. Il s'agit de :

- Guichet d'Appui aux Diplômés sans Expériences (GADE) ;
- Guichet Auto-Emploi (GAE) ;
- Guichet pour la Recherche d'Emploi Salarié (GRES) ;
- Guichet Crédit Agricole (GCA).

Tous ces guichets ont des publics cibles spécifiques dont leurs interventions concourent à la réduction du chômage des jeunes, à la lutte contre la pauvreté et à la création des unités économiques pour créer des richesses au Tchad.

Pour ce trimestre, les activités de ces différents guichets sont majoritairement consacrées à l'identification et à la mobilisation des bénéficiaires.

Toutefois, le **Guichet Auto-Emploi**, dans le cadre de ces activités d'appui à l'autonomisation des femmes, a accompagné **100 femmes de la province de l'Ennedi Est** par un appui en kits de développement des cultures maraichères ainsi que le financement de 100 bénéficiaires à hauteur de **20.000.000 F CFA**.

Pour le GADE, une nouvelle **insertion de 38 diplômés en stage** a été réalisée au cours de ce **premier trimestre en plus du renouvellement de 50 volontaires stagiaires**. A cela s'ajoute la **formation en reconversion professionnelle de 200 jeunes diplômés est lancée en partenariat avec l'Ecole des Métiers M2E sur les métiers du BTP (Bâtiments et Travaux Publics)**.

Quant au GCA, il est focalisé sur le recouvrement des crédits de la campagne agricole 2025-2026 avec des missions de sensibilisation des producteurs dans la zone méridionale.

Récapitulatif des insertions dans ces différents Guichets pour ce Premier Trimestre 2026 :

Guichet	GAE (Autonomisation des femmes)	GADE (Stage pré-emploi)	GADE (Formation en reconversion)
Nombre de bénéficiaire	100	88	200

Au regard de ce tableau, nous avons 100 porteurs de projets sont financés par le Guichet Auto-Emploi, 88 jeunes diplômés sont insérés dans le circuit de production pour les stages pré-emploi à travers le Guichet d'Appui aux Diplômés sans Expérience, et 200 bénéficie d'une formation de reconversion via le GADE avec un partenaire.

De tout ceci nous pouvons voir que les efforts sont toujours maintenus pour accélérer l'insertion des jeunes diplômés dans le circuit productif. Pour ce trimestre, tous ces efforts se cumulent à **388 chercheurs d'emploi accompagnés via ces différents guichets** mis en place par l'Office.

CONCLUSION :

Pour ce premier trimestre, les statistiques des activités réalisées par l'ONAPE démontrent une allure relativement positive dans son ensemble donnant des perspectives assez appréciables pour les mois à venir.

Toutefois les efforts doivent être maintenus pour relever ce défi de chômage en milieu jeune avec un taux exponentiellement croissant des jeunes diplômés sortant de l'appareil éducatif.

Le suivi de la mise en application des textes gouvernant le marché d'emploi au Tchad continue à produire positivement ses effets avec un taux d'enregistrement des demandeurs d'emploi élevés qu'à jamais mais aussi le retour positif de la situation des emplois par les entreprises à travers le retour de la carte de ceux embauchés en leur sein (conduisant au **taux d'insertion de 15%**).

L'ONAPE doit accentuer cette sensibilisation afin de maîtriser la situation des emplois du secteur privé au Tchad.